

Rapport 2019-2020 de l'entreprise CHEVALIER-DUVERNEUIL

Ce rapport a pour but de revenir sur les principaux changements mis en place au sein de CHEVALIER-DUVERNEUIL au cours des années 2019 et 2020. A la fin de l'année 2018, Chevalier-Duverneuil s'est fixé l'objectif de pérenniser sa certification COP du RJC1 de décembre 2017. Notre but est de nous approprier cet outil qui nous est proposé afin de pouvoir susciter l'intérêt d'autres fournisseurs et clients sur les bienfaits de la démarche. Ainsi, des efforts ont été faits afin d'atteindre notre objectif qui reste limité au regard de la taille de l'entreprise (3 Employés). Ci-dessous nous décrivons les actions entreprises durant la période :

L'employeur CHEVALIER-DUVERNEUIL

Le bien-être et la sécurité des collaborateurs sont des valeurs primordiales de CHEVALIER-DUVERNEUIL. Non seulement CHEVALIER-DUVERNEUIL entreprend de nombreuses actions pour prévenir les accidents sur le lieu de travail, mais CHEVALIER-DUVERNEUIL mise également sur la fidélisation et la motivation de son personnel.

Sur la santé et la sécurité de nos employés, et bien que nous n'ayons encore pas eu à déplorer d'accidents, nous avons mis en place toute une série de mesures avec une mise en place de divers signalétiques sur nos machines et des instructions de poste à nos employés.

Nous faisons également régulièrement l'acquisition de moyen de protection individuelles mise à disposition de nos employés.

Nous sommes à l'écoute de nos employés concernant, leurs suggestions, les vacances, les horaires et bien d'autres sujets.

Environnement

Bien qu'au vu de la taille de notre entreprise, nous n'ayons qu'un impact limité sur l'environnement, nous sommes malgré tout sensible aux conséquences de nos actes et à l'empreinte que nous laissons sur la planète. Ainsi nous avons une politique de tri des déchets et nos produits chimiques usagés sont systématiquement retournés à nos fournisseurs pour un traitement dans les règles en vigueur.

Due diligence

Concernant l'approvisionnement responsable en métaux précieux, Chevalier-Duverneuil a réalisé une politique d'approvisionnement, avec un nombre de fournisseur très restreints, ce qui permet de d'avoir des liens de confiance avec eux. De plus, Chevalier-Duverneuil a mis en œuvre le cadre en cinq étapes de l'OCDE afin de s'assurer du respect du devoir de diligence de ses affineurs dans leur chaîne d'approvisionnement. Par ailleurs, l'ensemble des affineurs de Chevalier-Duverneuil sont certifiés auprès du Responsible Jewellery Council (RJC) ce qui permet de réduire drastiquement les risques de violation des Droits de l'homme et du travail des enfants ainsi que les atteintes à l'environnement. Après avoir mené un processus de vérification du respect du devoir de diligence de

ses affineurs, Chevalier-Duverneuil n'a pas détecté de signal d'alerte nécessitant d'entreprendre des actions supplémentaires. Une réévaluation des risques est prévue chaque année.

Connaitre votre contrepartie

Chevalier-Duverneuil est consciente du rôle qu'elle a dans la gestion des enjeux sociaux, environnementaux et éthiques relatifs à sa chaîne d'approvisionnement et privilégie, dans la mesure du possible, un approvisionnement de proximité. Afin de s'assurer du respect des Droits de l'Homme par ses fournisseurs et par ses sous-traitants, Chevalier-Duverneuil communique avec ses interlocuteurs sur le code de conduite à tenir pour pouvoir poursuivre la collaboration.

Dans le cadre de la lutte contre le blanchiment d'argent, Chevalier-Duverneuil vérifie systématiquement l'inscription au registre du commerce de ses partenaires commerciaux. Ensuite, Chevalier-Duverneuil remplit une fiche d'informations concernant ces derniers et annexe une copie de l'extrait du registre du commerce. Les informations subissent une revue annuelle.

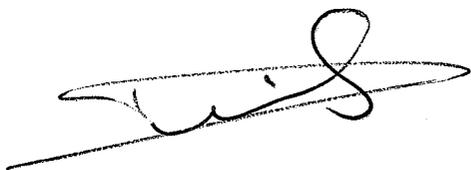
Projection pour l'année 2021

Dans une optique d'amélioration continue, Chevalier-Duverneuil a l'intention d'évaluer les changements mis en place mais également d'entreprendre de nouvelles actions sociales, environnementales et éthiques en intégrant le personnel aux réflexions.

Au vu de l'évolution de la demande de nos partenaires clients, nous allons étudier à la prochaine certification, la possibilité pour nous de passer à l'étape suivante que serait la certification COC.

Plan-les-Ouates le 13.05.2021

Christian Duverneuil



Joël Chevalier

